

Réunion de Comité Coopératif

mardi 14 septembre à 11h

****AVANT DE DÉMARRER ****

- > Si vous avez besoin d'un rappel de la méthode, je vous renvoie au [bas de ce document](#).
- > Définir gardien du temps (Olivier) et secrétaire (Patricia)
- > Garder les sujets qui ne sont pas à l'odj pour un autre moment (groupe de travail, cercle, prochain CC...)

<< **Présents** >> : Juliette, Léa, Olivier, Danaé, Vincent S, Vincent L, Lydie, Kévin, Tharcisse, Laure, François, Patricia

Points d'information = pas de discussion, seulement des clarifications

 Efficacité : 22 minutes top chrono 

- **Producteurs** (5') : Structuration du pôle producteurs avec l'implication de Danaé dans le Comité Coopératif en qualité de représentante de l'OPABA

Danaé : Doublement de l'enveloppe financière sur l'EMS! L'OPABA dispose maintenant de 120 jours par an pour l'animation, favoriser la consommation et la production AB sur l'EMS. La moitié, soit 60 jours par an, sera utilisée pour l'accompagnement du projet LAB, dédié au groupe de producteurs. Coup de boost est « à durée déterminée », car Danaé partira en 2022 d'Alsace. Pas forcément pertinent de poursuivre l'animation au-delà. Avril-mai 2022, travaux dans les champs, juin sera « fini » en terme d'animation. Plus d'accompagnement de l'OPABA entre juin 2022 jusqu'à l'ouverture.

Peut-être une possibilité d'utiliser l'espace animation pour une visibilité sur Strasbourg ? L'OPABA a déjà identifié des besoins et des envies pour cet espace.

Vincent : réflexion sur l'embauche d'un directeur qui reprendra le relais de l'animation

- **RH** (5') : Mise à jour de la fiche de poste de la coordinatrice > Bureau + référents ont cette redevabilité (mandat du CC)

Travail de MàJ pour les référents RH + Cécile + Juliette. Mandat aux référents pour valider la fiche de poste (avant l'entretien annuel). Possibilité de regarder la MàJ pour ceux qui le souhaitent (contacter Juliette).

- **Salle événementielle** (5') : audition des candidats avec SERS et élus le 15/09 >

Juliette et Kévin

- Points d'attention : cohérence et complémentarité des activités, adéquation avec nos valeurs, sérieux des porteurs de projet > ERP unique, lien humain
- Opportunités : collaborations diverses, organisation d'événements conjoints, gestion et animation de la terrasse en toiture, entrée du porteur de projet dans la SCIC
 - ∅ Juliette dispo hors réunion si besoin de compléter

Deux dossiers seront audités :

1. Un Collectif ouvert sur le quartier, artistique, éclectique, par contre un modèle économique fragile, basé sur des subventions
2. Les frères Ghiles, restaurateurs sur Strasbourg, proposent une pâtisserie, bière vieillie et stockée à la Manufacture (grandes cuves), partenariat avec la brasserie Perle. Mais pas de projet en AB, ni de réelle ouverture sur les associations de quartier

OK pour l'animation, concert, mais un projet de pâtisserie n'est pas en cohérence avec notre projet. Il risque de délégitimer le magasin & resto! La confusion des propositions sera trop importante dans le même espace, surtout que nous portons en commun l'ERP.

Pas en cohérence avec l'AMI.

Prendre une position ferme de véto du LAB sur le projet de restaurant.

A rappeler : la demande de la SERS d'augmenter la taille des restaurants du projet LAB (> inscription dans le BEFA !)

- **Gouvernance** (2') : MAJ du RASCI le 17 sept > Léa - réf Gouv, Cécile et Juliette. Se manifester en dehors du CC si démission ou intérêt pour un rôle

MAJ pour permettre à des personnes extérieures de s'impliquer. Bonne opportunité.

- **Fonctionnement interne** (5') Besoin de partager et de centraliser les informations > gare centrale. Enjeu car montée en puissance des pôles et GT
 - Proposition : YesWiki (exemple Tous Dehors)
 - max 200 € pour hébergement, nom de domaine et réalisation > suivi et validation par le Bureau
 - travail sur l'architecture > Juliette

OK pour la mise en place au plus vite. Si possible, rapide présentation du Wiki lors de la journée du 28 sept.

- **Relations extérieures** : Rencontre de la Maire, premier contact très positif. La délégation municipale a été très impressionnée par le montage du projet et les valeurs portées. Proposition d'un événement commun au lancement des travaux en janvier 2022.

Points de décision = consentement

 Go go go ! 50 minutes top chrono 

- **Salle d'animation** (10') : Demande que le COPIL clarifie la vision, la raison d'être et le mandat du 1^{er} lien (Juliette pour le moment). Besoin de formalisation.
 - Faire un budget avec la comptable pour l'espace animation > @ Juliette prend contact avec Astrid
 - proposition : rédaction d'un projet avec Léa (ça commence autour de la réunion RASCI du 17 sept) + Diane qui a déjà amorcé un travail de réflexion autour de la raison d'être de l'espace
 - bonification par Lydie et Olivier, prise de décision à distance par le Comité Coopératif avant le 28 sept. Lydie n'a pas le temps, Patricia OK pour relire.

1ere réunion d'animation organisée le 6 sept : les participants se sont rendus compte que la vision du COPIL manquait. Présents: Petites Cantines, Joanne, Cine Bussière, Virginie, Olivier, Les Retoqués, crèche

Diane Witalis : pourrait être le second lien du pôle animation. Pressentie pour l'animation, un éventuel poste à mi-temps ?

- **Événementiel/RH** (10') : organisation d'un événement de préfiguration en décembre pour lancement des travaux (proposition de la Maire et des élus)
 - Service Civique ou autre ressource salariée ?
 - 2 référents du CC dispos cet automne ?

Vincent L : OK pour se mobiliser pour un événement important mais pas forcément une fois par mois. Tous ont déjà des marchés. Difficile de mutualiser, ou relais ?

Olivier : important d'entamer de l'évènementiel pour poser une existence du projet

Léa : déjà préparer les temps de permanence qui seront mis en place dans le magasin de producteur par une implication régulière dans des événements de préfiguration.

Kévin : peut-être une fois par semaine serait plus intéressant, pas une fois par mois

Patricia : on a besoin de faire une étude pour prendre la décision : demander à chaque producteur s'il serait disponible pour se mobiliser un jour/semaine, si une vente hebdomadaire peut être intéressante pour lui et à quelle condition

Vincent S : attention si on fait un marché régulier que la qualité soit au rendez-vous, sinon déception sur le lieu, il vaut mieux ne pas se lancer si le projet n'est pas assez abouti. Il y a également des contraintes au niveau de la ville à prendre en compte, un marché ne s'organise pas comme ça.

Juliette : quels sont les besoins du quartier ? Est-ce qu'on répond réellement à un besoin ? Réfléchir à d'autres formats que celui d'un marché de producteurs.

Qui réfléchit sur cette question ? **Pour le moment : Danaé (avec appui d'Hélène), Vincent Lauler, Olivier. Ce groupe réfléchit aux options pour un événement en décembre/janvier et fait des propositions au Comité Coopératif.**

Service Civique ?

@ **Patricia**: Demande à Sylvia du Cabinet Boos si connaissance processus d'agrément service civique

- **COPIL archi** (20') : COPIL qui va devenir de plus en plus critique > besoin d'efficacité et d'harmonie.
 - Définir qui compose le COPIL ? 2 référents archi OK (Olivier et Kévin). Quelle est la taille idéale ? Il faut pouvoir rester efficace.

Groupe validé : **Kévin, Olivier, Tharcisse, Vincent S** > ils ont mandat pour prendre des décisions pour avancer dans les COPIL. Si grosse décision impactante, consultation des pôles et du Comité Coopératif.

Lydie : ces réunions ne sont pas prévues pour être « de la discussion » mais de la prise de décision (avec les discussions qui doivent être faites en amont).

Léa : il faut que ce soient les restaurateurs ou les producteurs qui soient présents en réunion, car les décisions les concernent. Ex : pour l'instant, tout ce qui est snacking paysan est décidé par Kévin

Olivier : problème d'information qui arrivent au dernier moment par la SERS ou MOE, sans étude de coût.

@ **Juliette** : expliciter nos attentes vis-à-vis des COPIL à Olivier Thuet : ordre du jour, décision à prendre et informations nécessaires à la prise de décision

@**Lydie** : se renseigner pour organiser une présentation de mise à niveau sur le projet archi (calendrier, choix retenus) : lors du 28 septembre ?

- **Comité des Usages** (10') : comment voit-on la gouvernance globale de la Manufacture ? Quels moyens donner au groupe ? > réunion de le 30 sept
 - Proposition : s'appuyer sur les référents RASCI (Léa en tant que réf. Gouv ? Bureau ?) pour travailler cette question
 - attente de précision sur les attentes de la Ville / SERS
 - écrire 10 lignes sur vision/philosophie d'une gouvernance partagée efficace (clarté des rôles + modes de décision adaptés aux enjeux + souveraineté et responsabilité)

Partage expérience : biopôle à Colmar, avec association et présidence tournante.

Portage de la Ville ? Quelle vision et ambition ? Est-ce que ce n'est pas ce qui est demandé de la part du porteur de projet sur la salle événementielle ? > animer la Manufacture, organiser des événements conjoints

Attention aux poupées russes, à la multiplication des structures et au temps passé !

Points d'échange = pop corn ou tour de parole ou méthode créative type 6 chapeaux

 On a faim ! 10 minutes top chrono 

- **Calendrier** (10')

- Comité Coopératif : tous les 3ème lundi du mois à 14h

lundi 11 octobre à 15h

lundi 15 novembre à 14h

lundi 20 décembre à 14h

lundi 17 janvier à 14h

lundi 21 février à 14h

lundi 21 mars à 14h

lundi 25 avril à 14h

lundi 16 mai à 14h

lundi 20 juin à 14h

- Réunion projet (rythme trimestriel) :

mardi 28 septembre > organiser à ce moment-là la présentation archi ?

mardi 1er février

lundi 25 avril

> Intervention Cécile ? Décision après l'expérience du 28 septembre ?