
Réunion stratégique

lundi 20 décembre à 14h

>> sur Zoom <<

<< **Présents** >> : Tharcisse, Lydie, Danaé, Vincent, Léa, Laure, Olivier, Cécile Favé, Kévin

Absents : Patricia

Pourquoi une réunion stratégique ?

Réfléchir à la stratégie > qui la porte ? > quel rôle du bureau ?

On est souvent d'accord sur le quoi, mais pas sur le pourquoi ou le comment > besoin de retravailler la stratégie afin qu'elle soit partagée et déclinée dans l'opérationnel

Motivations de ce travail :

- clarifier les intentions et le cap qu'on se donne pour faciliter la mise en oeuvre opérationnelle > avancer avec le moins de zone d'ombre possible. Notion de périmètre : qui fait quoi et jusqu'à où ?
- qui porte la stratégie du projet et comment ? le bureau ?
- pour 2022 : efficacité et résultat, économie de temps et d'énergie

On pense que la coopération c'est tout décidé ensemble > on s'épuise comme ça

Fondement du travail sur la gouvernance

Objectifs stratégiques

- **Présentation des fiches :** [Fiches stratégiques à retrouver ici](#)

Retours et réactions des participants :

Cécile : rattacher gouv et partenariat au bureau > représente beaucoup de travail. Juliette ne peut pas gérer l'ensemble des objectifs stratégiques

Olivier : clarifications stratégiques du bureau qui sont les bienvenues. Déçu par les blocages comm, pour lui les mandats étaient clairs. Il faut des mandats clairs puisqu'à priori ils ne le sont pas. Intérêt pour la comm. Si bureau besoin de légitimité financière pour avancer : parlons-en !

Danaé : rôle que l'OPABA peut jouer. rôle politique pour défense agri bio, mais aussi aspect opérationnel. développer la bio sur le territoire, jours dédiés sur l'espace d'animations, donner le

cadre aux asso. OPABA qui gère le montage de l'espace d'animation ? En appui ou plus grosse place prise par l'OPABA ?

Laure : besoin de relecture pour ajout pertinent. difficile de lire entre les lignes.

Priorisation

Sur la base de ces différents objectifs stratégiques, quel cap donner ? Quelles priorités ? Focus sur la structuration économique et juridique du projet > sur les 3-6 mois à venir. Être au clair sur la capacité de porter le projet, sa viabilité. D'ici mars : avoir une vision sur les modèles éco. Condition pour poursuivre le reste

Quel processus pour la suite ?

- entre maintenant et janvier : chacun lit les documents, commente
- CC de janvier : validation du document par tout le monde
- après validation de la stratégie : décliner mandat et périmètres d'autorité
- mars-avril : révision de la stratégie

Rémunération du Bureau

Questionnements autour de la rémunération des membres du bureau pour le travail réalisé pour la SCIC, en tant que DG ou Présidente. Avec nouvelle gouvernance, idée de redonner une fonction au bureau pour gagner en efficacité (mandat déjà bien détaillé dans les statuts).

Pas de positionnement clair du bureau sur cette question, difficulté d'avoir une vision commune.

Bureau : garant de la vision et des objectifs stratégiques, de la gouvernance, des partenariats stratégiques (financements), de la gestion RH

-> Missions conséquentes pour les membres du bureau, gourmandes en temps si on veut que les missions soient bien réalisées > demande d'une rémunération/indemnité.

Si le bureau ne peut pas assumer, faute de temps et de valorisation financière : est-ce que le projet peut être porté sans stratégie ?

Kévin : difficile d'assumer le travail du bureau. pareil référent archi : trop difficile de consacrer du temps. Bénévolat : atteint les limites. Il faut réfléchir à la rémunération du bureau. Sinon pas possible d'assumer, Kévin voudra sortir du bureau.

Lydie : question des ressources humaines > sinon comment allons nous atteindre les objectifs ?

Vincent S a besoin de temps pour réfléchir. Pourquoi rémunérer le bureau pour la stratégie étant donné que c'est son rôle ?

Ok pour rémunération du bureau : Danaé, Kévin, Léa, Laure, Olivier

Mais demande de travailler des options : si on rémunère on peut faire ça, si on ne peut pas on peut faire ca...

A titre d'exemple > OPABA : 100 €/j d'indemnité pour les administrateurs